

**Критерии оценки результативности внедрения и реализации
Целевой модели наставничества педагогов и обучающихся в МОУ «СОШ № 3 г. Зеленокумска»**

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/ источник информации
Организация процесса реализации ЦМН	Наличие утвержденной программы наставничества в ОУ по различным формам наставничества	1	1
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве ОУ с другими организациями, предприятиями муниципалитета по вопросам наставничества	0	-
	Количество наставников в базе ОУ (по приказу)	4	2
Нормативное обеспечение реализации ЦМН	Наличие нормативного акта в ОУ	1	3
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1	4
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	1	3
	Наличие дорожной карты ОУ	1	6
	Наличие приказа о мониторинге в ОУ	1	7
Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОУ совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	0	-
	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	0	-
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	0	-
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в	Количество обучающихся из «группы риска», включенных в программу наставничества в роли наставляемого	13	10
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей инвалидов, включенных в программу наставничества в роли наставляемого	45	10

программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	22	Анализ работы с одаренными детьми
	Количество обучающихся от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	80	10
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	2	10
	Наличие базы наставников ОУ из числа обучающихся	1	10
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	85%	10
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	95%	10
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОУ за календарный год	4	9
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние 3 года	7	10
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	4	10
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами	4	10
Обеспечение непрерывного	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОУ	1	1

профессионального развития педагогических работников	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	1	8
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0	10
	Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в ОО	0	-
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	4	2
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	1	8
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	4	2
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	4	2
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемого	0	10

Директор

Исполнитель

Г.В.Иванова

Т.С.Ульшина